



Mi az ACE-Trainer projekt?

Az EU-szerte folyamatosan növekszik az idősgondozási szektorban dolgozó szociális munkások magas színvonalú képzése iránti társadalmi igény. A minőségi képzés igényét a 2017-ben lezárult ACE projekt egy innovatív vezető szolgáltató képzési rendszer (SSW Course) kidolgozásával oldotta meg. Az SSW Course és a kapcsolódó képzési termékekben rejlő lehetőségek kiaknázása készítetett bennünket arra, hogy újrakezdjük a fejlesztési munkát azzal a céllal, hogy létrejöjjön:



1. Az idősgondozók szakmai felkészítésében résztvevő oktatók magasszínvonalú szakmai továbbképzésének biztosítása;
2. Az SSW Kurzus minőségének javítása, a képzési módszertanának kidolgozásával és részletezésével;
3. Az SSW Course hasznosításának támogatása a partnerországok között.

A javasolt projekt elsődleges középpontjában a szociális gondozók szakoktatói állnak. A projekt nagyrészt egy közös oktatói workshopsorozat keretében valósul meg, amelyek a know-how és a jó gyakorlatok cseréjére összpontosítanak valamennyi résztvevő között. A strukturált műhelyfoglalkozásokon a résztvevő oktatók fejlesztik szakmai kompetenciáikat, és a workshopok eredményeként részletes óraterveket, munkalapokat és átfogó módszertani ajánlásokat is generálnak a szociális gondozók képzéséhez.

Projekttevékenységeink

Az ACE-Trainer projekt 2020 novemberében indult, kezdetét a covid-19 világjárvány is befolyásolta. Partnerségünk a tervezett személyes tevékenységek helyett két egynapos koordinációs értekezletet és egy háromnapos online workshopot tartott. Bár nem ez volt a preferált megvalósítási mód, sikerült projektünket az ütemterv szerint a megfelelő ütemben tartani.



A projektben résztvevő partnerek 2021. május 18. és május 20. között online bonyolították le az első közös háromnapos tréninget. A tréning résztvevői áttekintették az időseket gondozó szociális munkások VET/CVET Senior Service Worker Tanfolyamának tartalmát és felépítését. A műhely tagjai ezt követően a jó gyakorlatok cseréjének javasolt módszertani formátumának alapos megvitatására és a javasolt cseremódszertani szabályok további részletezésére összpontosítottak. A workshop végén a



résztevők megállapodásra jutottak, és elfogadták a közelgő közös tanulmányutak módszertanának és megszervezésének kereteit.

Végül 2021. június 21. és 25. között sor került az első jó gyakorlat cseréjére a litvániai Vilniusban. Míg a partnerségi tagok közül ötből csak három vehetett részt a cserében, az összes tervezett tevékenységet a rendezvényterv szerint teljesítették.

Az adott feltételek mellett három partnerszervezet részvételét eredménynek tekintették.

A vilniusi jó gyakorlat cseresemény a partnerségünk 2021 májusi online workshopján részletesen kidolgozott terv szerint zajlott. A csereprogramok alaptevékenységei mindig három egynapos szekcióból állnak, amelyek a szenior szolgáltatási szektorban folyó szociális munka különböző témáival foglalkoznak. A csereprogram munkamenetei a következő három témára összpontosítottak:

- Az idősgondozás fogalma
- Az idősek táplálkozási igényei
- Minőségi mobilitástervezés idősek számára



A csereesemény zárásaként a partnerek írásbeli eredményeket fogalmaztak meg, amelyek részletes óraterveket és módszertani ajánlásokat tartalmaztak a témákhoz. Reméljük, hogy a második, augusztus végére tervezett börze a németországi Herzogenrathban a partnerség tagjainak teljes részvételével valósulhat meg.

Ismerje meg a Partnerség tagjait



Az ACZ egész életen át tartó tanulás és szakképzési központ 1995-ben alakult. Alaptevékenysége a szakképzés és a felnőttképzés biztosítása egyéni gyakornokok és a vállalati szektor számára. Az ACZ 2004 óta vesz részt különféle szociális és humánerőforrás-fejlesztési projektek megvalósításában, amelyek a hátrányos helyzetű csoportokra fókuszálnak, mint például fogyatékkal élők, tartós munkanélküliek, 55 év feletti, anyasági szabadságról visszatérő nők stb. Céljuk továbbá, az önálló vállalkozóként vagy távoli és/vagy



megközelíthetetlen helyeken élő és dolgozni kívánó emberek munkáját segíteni. Legutóbbi Erasmus+ projektjeink innovatív szakmai kurzusok kidolgozására irányulnak olyan szociális munkások számára, akik otthon vagy közösségi környezetben gondozzák az időseket, valamint innovatív tanfolyamok kidolgozása idősek számára egészségük és jólétük megőrzése érdekében. Az ACZ emellett szakmai kompetencia tesztelést és elismerést, munkával kapcsolatos tanácsadást és humánerőforrás-fejlesztést is biztosít. Központi irodánk és tantermeink Prága belvárosában található, kényelmes és vonzó háttérrel biztosítva oktatási tevékenységeinkhez.

Contact: Karel Vyhnal, e-mail: vyhnal@aczprace.cz

Web page: <https://www.acz-kurzy.cz/>



NEVELŐK HÁZA EGYESÜLET

A Nevelők Háza Egyesület (angolul: Educators' Center Association, ECA) Magyarország egyik vezető civil szervezete, amely a helyi önkormányzattal együttműködve számos projektet és egy közösségi házat működtet Pécs városában. Az ECA célja, hogy belső és külső erőforrásaival támogassa a civil alulról építkező mozgalmakat annak érdekében, hogy azok növekedhessenek, megerősödhessenek, aktívabbak legyenek, ezáltal szűkebb és tágabb környezetük gyarapodását ösztönözzék. Az ECA szolgáltatásokat, képzési tevékenységeket és oktatási programokat nyújt a fejlesztés, tanácsadás és megerősítés, valamint az LLL prioritásai szerint. Az ECA 1993-ban alakult, és az elmúlt 25 évben a civil társadalom fejlesztéséért dolgozott. A szervezet 1997 óta tartja fenn a Civil Közösségek Házát, amely számos helyi szervezet elindítását segítette. Jelenleg több mint 90 közösség – formális és nem formális civil szervezetek, egyesületek, alapítványok, művészeti csoportok stb. – működik az épületben, ilyen értelemben az ECA ernyőszervezetként működik. Az ECA az infrastrukturális adottságai mellett szolgáltatásokat és tanulási lehetőségeket biztosít civil szervezetek számára, képzési tevékenységeket, fórumokat, kutatásokat, konferenciákat, szakmai tanácsadást stb.

Contact: Csilla Anna Vincze, email: csilla.vincze@ckh.hu

Web page: <https://www.ckh.hu/>



A Nell-Breuning-Haus a „Katolikus Munkásmozgalom” (KAB) és a „Keresztény Munkásifjúsági Mozgalom” (CAJ) társadalmi egyesületek intézménye az egyházmegyében, Aachenben. A Nell-Breuning-Haus egy modern találkozó- és konferenciaközpont, amely olyan csomópontnak tekinti magát, ahol a társadalmi és gazdasági fejlődés végbemehet – kezdeményezéseket fejlesztenek, támogatnak, stabilizálnak és hálózatba szerveznek. Az oktatási lehetőségeket az aktuális politikai, társadalmi és kulturális folyamatokból, tartalmi és módszertani problémákból kiindulva vizsgálják meg. A koncepcionális és gyakorlati oktatómunka elsősorban a hátrányos helyzetűek, így a munkanélküliek, a migránsok, a társadalom peremén élők részvételére irányul. Öt éve a Nell-Breuning-Haus a „Munka és egészség” oktatási intézményeként is működik, és valósít meg intézkedéseket, minősítéseket és európai konferenciákat e téren.

Contact: Kristina Hamm, email: kristina.hamm@nbh.de

Web page: <http://www.nbh.de/>



Az Initiatives Network Association (ITINKLAS) 2007-ben alakult. A fő cél a közös tapasztalatok fejlett és kifinomult hálózatának további bővítése, megteremtve a feltételeket a kreatív és aktív társadalom kialakulásához. Az Egyesület fennállása során számos hazai és nemzetközi kezdeményezésben vett részt a munkanélküliség hatásainak mérséklésére, az önkéntesség előmozdítására és a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatási aktivizálásának ösztönzésére, a humánerőforrás-fejlesztés és a társadalmi befogadás érdekében. A gyakorlati tevékenység területei: a jó gyakorlatok összegyűjtése a vállalkozás területén; részvétel tantervek kidolgozásában és kísérleti képzési rendezvények szervezése; audiovizuális anyagok gyártása; üzleti fórumok, konferenciák és workshopok/szemináriumok szervezése a vállalkozói tudatosság előmozdítása és a projektek eredményeinek az üzleti, társadalmi és tudományos körökben történő terjesztése érdekében. Az ITINKLAS szorosan együttműködik a tagországi önkormányzatokkal, szakképzési szolgáltatókkal, tudományos körökkel, szociális partnerekkel és az üzleti szektorral Litvániában és az EU-országok többségében. Szoros együttműködést folytat a helyi munkaügyi hivatalokkal és munkaközvetítőkkal a szociális párbeszéd lebonyolítása, a jó EU-s gyakorlatok terjesztése, az egész életen át tartó tanulás elősegítése, a munkagyakorlatok és a tanulószervezéses gyakorlati képzések szervezése terén.

Contact: Danguole Boguseviciene, email: danguole.sdm@gmail.com

Web page: <https://www.itinklas.lt>



A Provincia di Livorno Sviluppo (PLIS), Livorno és a Livorno Kikötői Hatóság tartomány vállalata több éves tapasztalattal rendelkezik olyan uniós projekteken, amelyek központi témái: munkavállalás, társadalmi befogadás, nemek közötti egyenlőség, helyi foglalkoztatási stratégiák, transznacionális együttműködés és logisztika, tengeri, kikötői szektor. Küldetése a helyi, fenntartható fejlődés, kutatás és képzés szempontjából hasznos politika megvalósítása. A céget Livorno tartomány hozta létre azzal a céllal, hogy olyan európai, nemzeti és regionális projekteket tervezzen és menedzseljen, amellyel képes lehet a helyi fejlődéshez hozzájárulni, valamint partnerré válhasson számos EU-s program keretében finanszírozott, különböző országokkal együttműködésben megvalósuló projekttevékenységben. Tevékenysége révén 2000 óta a PLIS több tucat projektet, specifikus képzési tevékenységet irányított Toszkána régiójában, illetve olyan, az EU által jóváhagyott projekteket, amelyek célja számos szakértő képzése volt, köz- és magánintézményekkel, valamint mintegy 30 európai és Európán kívüli országgal együttműködve. A PLIS marketing és képzési/információs kezdeményezéseket, több mint 500 transznacionális egyéni mobilitást hozott létre munkavállalók, szakemberek és hallgatók részére az EU-ban és más országokban, hogy ezzel a résztvevők javítani tudják kompetenciáikat és foglalkoztathatóságukat.

Contact: Maria Giovanna Lotti, email: mg.lotti@provincia.livorno.it

Web page: <http://www.plis.it/>